

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ.....จดทะเบียนแล้ว

สารบัญ

	หน้า
หมวด 1 บททั่วไป	3
หมวด 2 คำนิยาม	5
หมวด 3 สมาชิกภาพของสมาชิก	8
หมวด 4 คณะกรรมการกองทุน	10
หมวด 5 เงินสะสม เงินสมทบ เงินเพิ่ม และทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้	16
หมวด 6 การจัดการกองทุน	19
หมวด 7 หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน	20
หมวด 8 การจ่ายเงินจากกองทุน	21
หมวด 9 ค่าใช้จ่ายกองทุน	26
หมวด 10 การประชุมใหญ่	28
หมวด 11 การโอนและรับโอนสมาชิก	30
หมวด 12 การเลิกกองทุนและการชำระบัญชี	31
หมวด 13 การคงเงินไว้ในกองทุน	33
หมวด 14 การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด	35
หมวด 15 เบ็ดเตล็ด	37

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ.....ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

- กองทุนนายจ้างเดียว
- กองทุนหลายนายจ้าง

ประเภทนโยบายการลงทุน

- กองทุนที่มีนโยบายการลงทุนเดียว ได้แก่
 -
- กองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน ได้แก่
 -
 -
 -
 -

หมวด 1

บททั่วไป

1. กองทุนนี้จัดตั้งขึ้น โดยใช้ชื่อว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ.....ซึ่งจดทะเบียนแล้ว”
2. สถานที่ตั้งสำนักงานกองทุน
3. กองทุนนี้จัดตั้งขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้าง ในกรณีลูกจ้างตาย หรือออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน
4. ข้อบังคับของกองทุนนี้มีผลใช้บังคับ เมื่อวันที่นายทะเบียนรับจดทะเบียน
5. รอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน เริ่มตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ ของทุกปี

<p>เพิ่มเติม</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
--

หมวด 2

คำนิยาม

เว้นแต่คำนิยามในส่วนเพิ่มเติมจะกำหนดความหมายไว้เป็นอย่างอื่น คำต่อไปนี้ให้มีความหมายตามที่ระบุไว้ดังนี้

1. “กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ.....ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
 - “กองทุนนายจ้างเดียว” หมายความว่า กองทุนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อลูกจ้างของนายจ้างเพียงรายเดียว
 - “กองทุนหลายนายจ้าง” หมายความว่า กองทุนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อลูกจ้างของนายจ้างหลายราย
2. “กฎหมายที่เกี่ยวข้อง” หมายความว่า กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งกฎหมายใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
3. “การชดเชยมูลค่า” หมายความว่า การเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก ในกรณีที่มูลค่าต่อหน่วยไม่ถูกต้อง หรือการจ่ายเงินซึ่งมีมูลค่าเท่ากับส่วนต่างของมูลค่าต่อหน่วยที่ไม่ถูกต้องกับมูลค่าที่ถูกต้องแทนการเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วย
4. “ข้อบังคับ” หมายความว่า ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ.....ซึ่งจดทะเบียนแล้ว และเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ
5. “ค่าจ้าง” หมายความว่า
 - เงินเดือน
 -
6. “คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า ผู้แทนซึ่งลูกจ้างเลือกตั้งและผู้แทนซึ่งนายจ้างแต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องและที่กำหนดในข้อบังคับฉบับนี้
7. “เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่ลูกจ้างจ่ายเข้ากองทุนในอัตราร้อยละของค่าจ้าง
8. “เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนเพื่อสมาชิกในอัตราร้อยละของค่าจ้าง
9. “จำนวนหน่วย” หมายความว่า จำนวนหน่วยกองทุน
10. “นายทะเบียน” หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
11. “นายจ้าง” หมายความว่า
 -
 - เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ
12. “บริษัทจัดการ” หมายความว่า บริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคล ซึ่งได้รับมอบหมายจากกองทุนให้จัดการกองทุน
13. “ผู้รับประโยชน์” หมายความว่า ผู้ที่สมาชิกระบุให้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนเมื่อสมาชิกตาย โดยสมาชิกได้ทำเป็นพินัยกรรมหรือหนังสือกำหนดผู้รับประโยชน์มอบไว้ที่บริษัทจัดการ

14. “ผู้รับฝากทรัพย์สิน” หมายความว่า ผู้รับฝากทรัพย์สินที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.
15. “ผู้รับรองมูลค่า” หมายความว่า บุคคลที่ทำการรับรองความถูกต้องของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุนที่ได้รับการขึ้นทะเบียนจากสำนักงาน ก.ล.ต.
16. “ผู้สอบบัญชี” หมายความว่า ผู้สอบบัญชีตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
17. “ผู้ชำระบัญชี” หมายความว่า ผู้ชำระบัญชีที่กองทุนมอบหมายให้ชำระบัญชีของกองทุน
18. “มูลค่าทรัพย์สิน” หมายความว่า มูลค่าเงินสะสม มูลค่าเงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม ผลประโยชน์ของเงินสมทบ รวมทั้ง เงินหรือทรัพย์สินอื่นของกองทุน
19. “มูลค่าทรัพย์สินสุทธิ” หมายความว่า มูลค่าทรัพย์สินของกองทุนหักด้วยมูลค่าหนี้สินของกองทุน
20. “มูลค่าต่อหน่วย” หมายความว่า มูลค่าทรัพย์สินสุทธิตหารด้วยจำนวนหน่วยทั้งหมด ณ วันที่คำนวณมูลค่าต่อหน่วยนั้น
21. “ลูกจ้าง / พนักงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้แก่ นายจ้าง โดยได้รับค่าจ้าง ไม่ว่าจะมิสัญญาเป็นหนังสือหรือไม่
22. “วันคำนวณจำนวนหน่วย (trade date)” หมายความว่า วันคำนวณจำนวนหน่วยเพื่อเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก ซึ่งเป็นวันที่บริษัทจัดการและคณะกรรมการกองทุนกำหนดไว้ในสัญญาบริหารจัดการกองทุนส่วนบุคคล
23. “สมาชิก” หมายความว่า ลูกจ้าง/พนักงาน ที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนนี้ ตามความในหมวด 3 แห่งข้อบังคับนี้
24. “สำนักงาน ก.ล.ต.” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
25. “สมาคม” หมายความว่า สมาคมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตและจดทะเบียนกับสำนักงาน ก.ล.ต. ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจหลักทรัพย์ที่เกี่ยวกับการจัดการลงทุน
26. “อายุงาน” หมายความว่า
 - ระยะเวลาการทำงานตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง
 -
27. “บริษัทในเครือ” หมายความว่า
 -
 - เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ
28. “อายุสมาชิก” หมายความว่า ระยะเวลา นับตั้งแต่วันแรกที่เป็นสมาชิกของกองทุนจนถึงวันที่สิ้นสมาชิกภาพ
 - ในกรณีที่มีการ โอนย้ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ จากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเดิมมายังกองทุนนี้โดยมิ

นายจ้างรายเดียวกัน

การนับอายุสมาชิก ให้นับรวมระยะเวลาการเป็นสมาชิกของกองทุนเดิมเข้าไว้ด้วยกันกับการเป็นสมาชิกของกองทุนนี้

นายจ้างต่างราย

.....

การนับอายุสมาชิก ให้ปฏิบัติดังนี้

ให้นับรวมระยะเวลาการเป็นสมาชิกของกองทุนเดิมเข้าไว้ด้วยกันกับการเป็นสมาชิกของกองทุนนี้

ไม่นับรวมระยะเวลาการเป็นสมาชิกของกองทุนเดิมเข้าไว้ด้วยกันกับการเป็นสมาชิกของกองทุนนี้

.....

ในกรณีที่มีการ โอนย้ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ จากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ มายังกองทุนนี้

การนับอายุสมาชิก ให้ปฏิบัติดังนี้

ให้นับรวมระยะเวลาการเป็นสมาชิกของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการเข้าไว้ด้วยกันกับการเป็นสมาชิกของกองทุนนี้

ไม่นับรวมระยะเวลาการเป็นสมาชิกของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการเข้าไว้ด้วยกันกับการเป็นสมาชิกของกองทุนนี้

.....

<p>เพิ่มเติม</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
--

หมวด 3

สมาชิกภาพของสมาชิก

1. คุณสมบัติและการขอสมัครเข้าเป็นสมาชิก ลูกจ้างมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกตั้งแต่วันที่

- ลูกจ้าง / พนักงาน เข้าทำงานกับนายจ้าง
- ลูกจ้าง / พนักงานที่ได้รับการบรรจุเป็นลูกจ้าง / พนักงานประจำ
- เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ
-

โดยให้ยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกองทุนหรือบริษัทจัดการกำหนด
วันที่มีผล

- ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนและมีผลในวันที่ได้รับอนุมัติ
- มีผลในวันที่สมัครเป็นสมาชิก
-

2. สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก มีดังนี้

- (1) ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ โดยลงนามรับทราบข้อมูลที่ปรากฏในข้อบังคับกองทุน และไม่
กระทำการใดๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน
- (2) ยินยอมให้นายจ้างหักเงินสะสมส่วนของตนจากค่าจ้างส่งเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง
ตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับนี้
- (3) มีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมเมื่อสิ้นสมาชิกภาพไม่ว่าด้วยกรณีใดๆ
- (4) มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบตามที่กำหนดไว้ในหมวด 8
- (5) มีสิทธิเข้าร่วมประชุมใหญ่สมาชิกขอเข้าชื่อเปิดประชุมวิสามัญ ตลอดจนออกเสียงลงคะแนนใดๆ ตาม
ข้อกำหนดในข้อบังคับนี้
 - หรือประชุมสมาชิกเฉพาะนโยบายการลงทุน(กรณีกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน)
 - หรือประชุมสมาชิกเฉพาะรายนายจ้าง(กรณีกองทุนหลายนายจ้าง)
- (6) มีสิทธิตรวจสอบข้อบังคับกองทุน บัญชีและเอกสารของกองทุน ณ ที่ตั้งสำนักงานกองทุนได้
ในเวลาเปิดทำการ
- (7) มีสิทธิระบุผู้รับประโยชน์หรือเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์โดยยื่นความจำนงเป็นหนังสือ
ไว้กับบริษัทจัดการ
 - โดยบริษัทจัดการมอบหมายให้คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้เก็บรักษา
 - โดยบริษัทจัดการมอบหมายให้นายจ้างเป็นผู้เก็บรักษา
 -

(8) มีสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

○

3. สมาชิกภาพของสมาชิก จะสิ้นสุดเมื่อ

(1) ตาย หรือศาลมีคำสั่งให้เป็นคนสาบสูญ

(2) เกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง หรือออกจากงาน และขอรับเงินออกจากกองทุน

(3) ถูกเลิกจ้าง

(4) สิ้นสุดการคงเงิน หรือขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด

(5) กองทุนเลิก

(6) นายจ้างเลิกกิจการหรือถอนตัวจากการเป็นนายจ้างในกองทุน

สมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน

.....

เพิ่มเติม

.....

หมวด 4

คณะกรรมการกองทุน

1. คณะกรรมการกองทุน ต้องประกอบด้วยกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน โดย
 - กองทุนนายจ้างเดียว มีจำนวน.....คน ประกอบด้วย
 - กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างจำนวน.....คน
 - กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้างจำนวน.....คน
 -
 - กองทุนหลายนายจ้าง ประกอบด้วย
 - กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างแต่ละรายนายจ้างอย่างละ 1 คน
 - เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ
 -
2. คุณสมบัติของคณะกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากนายจ้าง
 - ต้องเป็นสมาชิกกองทุน
 - เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ
 -
3. คุณสมบัติของคณะกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งได้รับการเลือกตั้งโดยสมาชิก
 - ต้องเป็นสมาชิกกองทุน
 - เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ
 -
4. คณะกรรมการกองทุนมีวาระดำรงตำแหน่ง.....ปี นับแต่วันที่ได้รับการเลือกเข้าเป็นคณะกรรมการกองทุน เว้นแต่คณะกรรมการกองทุนคณะแรก วาระดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้นับแต่วันที่นายทะเบียนรับจดทะเบียนเป็นกองทุน
 -

กรรมการกองทุนที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวนี้

 - อาจได้รับแต่งตั้งหรือเลือกตั้งได้อีกไม่เกิน.....วาระ
 - ไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งให้เป็นกรรมการกองทุนในวาระที่ต่อเนื่อง
 -

ในกรณีกรรมการพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระ ผู้ที่ได้รับเลือกตั้งหรือแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งแทน จะอยู่ในวาระดังกล่าวได้

- เพียงเท่าวาระที่เหลือของกรรมการกองทุนที่ตนแทน
- ตามวาระการดำรงตำแหน่งตามวรรคแรก
-

ในกรณีที่คณะกรรมการกองทุนทั้งคณะพ้นตำแหน่งตามวาระ ต้องจัดให้มีการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งใหม่ แล้วแต่กรณีโดยพลัน และในระหว่างการสรรหา ให้คณะกรรมการกองทุนชุดเดิมรักษาการต่อไปจนกว่า จะมีคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่มาแทน

5. ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกกรรมการกองทุนคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกองทุน
6. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนมีดังนี้
 - (1) ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน และเป็นผู้แทนกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก
 - (2) พิจารณาแต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง ยกเลิก บริษัทจัดการ ผู้สอบบัญชี ผู้ชำระบัญชี ผู้รับฝากทรัพย์สิน และ ผู้รับรองมูลค่า รวมถึงการกำหนดค่าธรรมเนียมหรือค่าตอบแทนแก่บุคคลดังกล่าว
 - (3) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุน และนำไปจดทะเบียนภายใน 15 วัน นับแต่วันที่มีมติให้แก้ไข เพิ่มเติมข้อบังคับกองทุน และต้องเปิดเผยให้สมาชิกกองทุนทราบ โดย
 - แสดงไว้ ณ สำนักงานกองทุน
 - เวียนให้สมาชิกทุกคนทราบ
 -
 ทั้งนี้ ข้อบังคับดังกล่าวจะมีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนรับจดทะเบียนแล้ว
 - (4) ควบคุมให้มีการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุน รวมทั้งติดตามให้นายจ้างจ่ายเงินเพิ่ม เข้ากองทุนในกรณีที่มีการนำส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้า
 - (5) พิจารณาลงมติแต่งตั้งหรือมอบหมายให้กรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้แทน ของกองทุน ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก
 - (6) ติดต่อประสานงานกับบริษัทจัดการ นายจ้าง และสมาชิกในเรื่องที่เกี่ยวกับการจัดการลงทุน การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก การจ่ายเงินจากกองทุน ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ระบุในข้อบังคับนี้
 - (7) จัดให้มีข้อบังคับของกองทุนให้ลูกจ้างตรวจสอบได้ ในกรณีที่ลูกจ้างร้องขอ
 - (8) ดำเนินการให้สมาชิกใหม่ลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับของกองทุน
 - (9) พิจารณาเรื่องที่ให้บริษัทจัดการขอความยินยอมในการลงทุนในหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินที่อาจ ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือในเรื่องอื่นๆ ตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการกองทุนพิจารณาแล้ว และเห็นควรให้ความยินยอมในเรื่องดังกล่าว คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดทำความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร

- (10) ร่วมกับบริษัทจัดการกำหนดวันคำนวณจำนวนหน่วยกองทุน (trade date) โดยระบุไว้ในสัญญาบริหารจัดการกองทุนส่วนบุคคล
 - (11) ให้ความเห็นหรือทักท้วงเกี่ยวกับการกำหนดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนที่บริษัทจัดการประมาณขึ้นมาใหม่ เนื่องจากเห็นว่ากำหนดมูลค่าตามหลักเกณฑ์ที่สมาคมกำหนดไม่เป็นตัวแทนที่ดีเพื่อใช้ในการคำนวณมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุน
 - (12) ทักท้วงบริษัทจัดการในกรณีที่พบความไม่ถูกต้องของรายงานการแก้ไขมูลค่าย้อนหลัง และรายงานการชดเชยมูลค่าที่บริษัทจัดการส่งให้
 - (13) เปิดเผยการแก้ไขมูลค่าต่อหน่วยและการชดเชยมูลค่าให้แก่สมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากการคำนวณมูลค่าต่อหน่วยที่ไม่ถูกต้อง ในกรณีที่มีนัยสำคัญตามที่สำนักงาน ก.ล.ด. กำหนด
 - (14) พิจารณาการขอความยินยอมให้บริษัทจัดการรับชำระหนี้ด้วยทรัพย์สินอื่นที่มีใช้หลักประกันเพื่อกองทุน ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ด. ประกาศกำหนด
 - (15) ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกองทุน รวมถึงการนำส่งข้อมูลดังกล่าวแก่บริษัทจัดการ
 - (16) พิจารณารับนายจ้างใหม่เข้าร่วมกองทุน (กรณีเป็นกองทุนหลายนายจ้าง)
 - (17) เรียกประชุมสมาชิกเมื่อได้รับการร้องขอให้มีการประชุมใหญ่สามัญ
 - หรือประชุมสมาชิกเฉพาะนโยบายการลงทุน(กรณีกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน)
 - หรือประชุมสมาชิกเฉพาะรายนายจ้าง(กรณีกองทุนหลายนายจ้าง)
 - (18) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด
 -
7. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนแต่ละรายนายจ้าง
- แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุนเฉพาะรายนายจ้างของตน
 - เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ
 -
8. การประชุมของคณะกรรมการกองทุน
- (1) การประชุมพิจารณาปัญหาอื่นๆ ในการดำเนินกิจการทั่วไปให้ประธานคณะกรรมการกองทุนเรียกพิจารณาเป็นคราวๆ ไป
 - (2) ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการกองทุนไม่สามารถเข้าประชุมคณะกรรมการกองทุนได้ด้วยเหตุใดก็ตาม หากประธานคณะกรรมการกองทุนมิได้มอบหมายให้กรรมการกองทุนคนอื่นดำเนินการแทนให้คณะกรรมการกองทุนที่มาประชุมเลือกกรรมการกองทุนหนึ่งคนขึ้นเป็นประธานในที่ประชุม

- (3) การประชุมของคณะกรรมการกองทุนทุกครั้ง จะครบองค์ประชุมเมื่อ
- ต้องมีทั้งกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างเข้าร่วมประชุมมีจำนวนรวมกัน ไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการกองทุนทั้งหมด
 - ต้องมีทั้งกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าฝ่ายละ 1 คน
 - กรณีไม่ครบองค์ประชุมให้เรียกนัดประชุมใหม่อีกครั้งภายใน.....วัน ทั้งนี้ ในการเรียกประชุมครั้งหลังนี้
 - ต้องครบองค์ประชุม
 - ไม่จำเป็นต้องครบองค์ประชุม
 -
- (4) มติของที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนนับจาก
- เกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการกองทุนทั้งหมด
 - เกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการกองทุนที่เข้าร่วมประชุม
 - ไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการกองทุนทั้งหมด
 - ไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการกองทุนที่เข้าร่วมประชุม
 -
- ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้.....
-
- (5) ในการเรียกประชุมของคณะกรรมการกองทุนให้
- กรรมการกองทุนจำนวน.....ของจำนวนกรรมการกองทุนทั้งหมด สามารถเข้าชื่อ กันเรียกประชุมคณะกรรมการกองทุนเมื่อใดก็ได้ โดยกรรมการกองทุนผู้ขอเรียกประชุมเป็นผู้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุม และแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการกองทุนทั้งหมดทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าวันก่อนวันประชุม
 - ประธานกรรมการกองทุนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการกองทุน ไม่น้อยกว่า.....วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของกองทุน จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่นและกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็
 -
- (6) กรรมการกองทุนคนใดมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในกิจการอันใดซึ่งที่ประชุมจะลงมติ
- ห้ามมิให้กรรมการคนนั้นเข้าร่วมพิจารณาในการประชุมนั้น
 - ห้ามมิให้กรรมการคนนั้นออกเสียงลงคะแนนในการประชุมนั้น
 -

9. กรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ครบวาระ
- (2) ตาย หรือศาลมีคำสั่งให้เป็นคนสาบสูญ
- (3) ลาออกจากการเป็นกรรมการกองทุน
- (4) ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์
- (5) ที่ประชุมใหญ่สามัญมีมติให้ออกก่อนครบวาระ (กรณีกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง)
- (6) นายจ้างให้ออกจากการเป็นกรรมการกองทุน (กรณีกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง)
- (7) ชำระบัญชีเสร็จสิ้นเมื่อกองทุนเล็ก
- นายจ้างบางรายถอนตัวจากกองทุนหรือเลิกกิจการ โดยที่กรรมการกองทุนผู้นั้นเป็นลูกจ้าง/พนักงานของนายจ้างดังกล่าว (กรณีนายจ้างในกองทุนหลายนายจ้าง)
-

10. เมื่อมีกรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดวาระขกเว้นในกรณีกองทุนเล็ก

- นายจ้างจะแต่งตั้งบุคคลใดหรือสมาชิกจะเลือกตั้งบุคคลใดเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการกองทุนแทนกรรมการกองทุนดังกล่าวให้ครบตามจำนวนที่ว่างลงภายใน.....วัน
-

และคณะกรรมการกองทุนต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน 14 วันนับแต่วันเปลี่ยนแปลงกรรมการกองทุน

11. คำตอบแทนคณะกรรมการกองทุน

- ในอัตรา.....
- ไม่ได้รับคำตอบแทนใด ๆ
-

<p>เพิ่มเติม</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
--

หมวด 5

เงินสะสม เงินสมทบ เงินเพิ่ม และทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

1. สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง โดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้างของสมาชิก ทั้งนี้ อัตราเงินสะสมที่ระบุในข้อบังคับนี้เป็นอัตราที่รวม ทุกกองทุนหรือทุกนโยบายการลงทุนภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน ดังนี้

.....

.....

.....
2. นายจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ทั้งนี้ อัตราเงินสมทบที่ระบุในข้อบังคับนี้เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนหรือทุกนโยบายการลงทุนภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน ดังนี้

.....

.....

.....
3. นายจ้างต้องส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายในสามวันทำการของนายจ้าง นับแต่วันที่มีการจ่ายค่าจ้าง ในกรณีที่นายจ้างส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าสามวันทำการของนายจ้าง ให้นายจ้างจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในระหว่างที่ส่งล่าช้าในอัตราร้อยละห้าต่อเดือนของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้านั้น โดย
 - กองทุนนายจ้างเดียว

ให้กระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายในกองทุน

 - ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย
 -

โดยแสดงไว้ในส่วนของ

 - ผลประโยชน์ของเงินสะสม
 - ผลประโยชน์ของเงินสมทบ
 -
 - กองทุนหลายนายจ้าง

ให้กระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายเฉพาะรายนายจ้างนั้น ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย

โดยแสดงไว้ในส่วนของ

- ผลประโยชน์ของเงินสะสม
 - ผลประโยชน์ของเงินสมทบ
 -
- กองทุนนายจ้างเดียวที่มีหลายนโยบายการลงทุน
- ให้กระจายเงินดังกล่าวไปยังทุกนโยบายการลงทุน ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย ในแต่ละนโยบายการลงทุน
- โดยแสดงไว้ในส่วนของ
- ผลประโยชน์ของเงินสะสม
 - ผลประโยชน์ของเงินสมทบ
 -
- กองทุนหลายนายจ้างที่มีหลายนโยบายการลงทุน ให้ดำเนินการดังนี้
- ให้กระจายเงินดังกล่าวไปยังนโยบายการลงทุนที่มีลูกจ้างของนายจ้างรายนั้นที่เป็นสมาชิกอยู่ ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละรายในแต่ละนโยบายการลงทุนนั้น
- โดยแสดงไว้ในส่วนของ
- ผลประโยชน์ของเงินสะสม
 - ผลประโยชน์ของเงินสมทบ
 -
4. ในกรณีที่สมาชิกลาพัก ลากลด หรือการลาอื่นใดที่สมาชิกมีสิทธิลาได้ตามกฎหมายหรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในช่วงระยะเวลาดังกล่าว สมาชิกผู้นั้นไม่ต้องส่งเงินสะสมส่วนของตนเข้ากองทุน และนายจ้างไม่จำเป็นต้อง ส่งเงินสมทบส่วนของสมาชิกนั้นเข้ากองทุนแต่ประการใด
5. เดือนใดที่มีการจ่ายค่าจ้างและเงินตกเบิกที่สมาชิกได้รับ ให้สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้างและเงินตกเบิกของสมาชิก รวมทั้งให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับนี้
6. ในกรณีที่ลูกจ้าง / พนักงานรายใดที่สมัครสมาชิกกองทุนในระหว่างที่งวดการจ่ายค่าจ้างยังไม่ถึงกำหนด (โดยที่เป็นลูกจ้าง / พนักงานอยู่ก่อนแล้ว) การหักเงินสะสมและจ่ายเงินสมทบในครั้งแรก ให้
- หักและส่งเงินเข้าตามสัดส่วนจำนวนวันที่เข้าเป็นสมาชิกในงวดการจ่ายค่าจ้างนั้น
 - หักและส่งเงินเข้าตามจำนวนค่าจ้างที่จ่ายในงวดนั้น
 -

7. ในกรณีที่มีเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่กองทุน

○ กองทุนนายจ้างเดี่ยว

ให้กระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายในกองทุน

○ ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย

○

โดยแสดงไว้ในส่วนของ

 ผลประโยชน์ของเงินสะสม ผลประโยชน์ของเงินสมทบ

○ กองทุนหลายนายจ้าง

ให้กระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายเฉพาะรายนายจ้างนั้น ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย

โดยแสดงไว้ในส่วนของ

 ผลประโยชน์ของเงินสะสม ผลประโยชน์ของเงินสมทบ

○ กองทุนนายจ้างเดี่ยวที่มีหลายนโยบายการลงทุน

ให้กระจายเงินดังกล่าวไปยังทุกนโยบายการลงทุน ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย

ในแต่ละนโยบายการลงทุน

โดยแสดงไว้ในส่วนของ

 ผลประโยชน์ของเงินสะสม ผลประโยชน์ของเงินสมทบ

○ กองทุนหลายนายจ้างที่มีหลายนโยบายการลงทุน

ให้กระจายเงินดังกล่าวไปยังนโยบายการลงทุนที่มีลูกจ้างของนายจ้างรายนั้นที่เป็นสมาชิกอยู่

ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละรายในแต่ละนโยบายการลงทุนนั้น

โดยแสดงไว้ในส่วนของ

 ผลประโยชน์ของเงินสะสม ผลประโยชน์ของเงินสมทบ

เพิ่มเติม

.....

.....

หมวด 6
การจัดการกองทุน

หลักเกณฑ์และวิธีการให้เงินไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

เพิ่มเติม

.....

.....

หมวด 7

หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

1. การคำนวณและจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรวมถึงมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีหรือตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด
2. การคำนวณมูลค่าทรัพย์สินของกองทุน ให้บริษัทจัดการคำนวณตามวิธีการที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด
3. บริษัทจัดการจะต้องดำเนินการเพื่อให้สามารถคำนวณมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุนให้อยู่ในรูปของหน่วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
4. บริษัทจัดการต้องทำรายงานยอดเงินสะสม เงินสมทบ พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับให้สมาชิกทราบ ทั้งนี้ อย่างน้อยทุกงวด 6 เดือน ในกรณีที่เป็นกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน การจัดทำรายงานดังกล่าว บริษัทจัดการต้องจัดทำแยกตามรายนโยบายการลงทุนด้วย
5. การคำนวณเพื่อเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก จะใช้มูลค่าต่อหน่วย ณ สิ้นวันคำนวณจำนวนหน่วยที่จะถึงเร็วที่สุดที่ผ่านการรับรองจากผู้รับรองมูลค่าแล้ว โดยให้เพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิกภายในสามวันทำการนับแต่วันคำนวณจำนวนหน่วย

เพิ่มเติม

.....

หมวด 8

การจ่ายเงินจากกองทุน

- เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพไม่ว่ากรณีใด กองทุนจะจ่ายเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม ทั้งจำนวน ภายใน 30 วันนับแต่วันที่สิ้นสมาชิกภาพ
- เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ กองทุนจะจ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์เงินสมทบ ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้ ภายใน 30 วันนับแต่วันที่สิ้นสมาชิกภาพ

อายุงาน/อายุสมาชิก	เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ (ร้อยละ)
ตั้งแต่.....ปี แต่ไม่เกิน.....ปี
ตั้งแต่.....ปี แต่ไม่เกิน.....ปี
ตั้งแต่.....ปีขึ้นไป	100

(ข้อบังคับกองทุนสามารถกำหนดเงื่อนไขตามอายุงาน หรืออายุสมาชิกก็ได้ โดยควรกำหนด ระยะเวลาในการจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบเต็มจำนวนเมื่ออายุงาน/อายุสมาชิก ไม่เกิน 10 ปี อนึ่ง ข้อบังคับกองทุนส่วนใหญ่จะกำหนดระยะเวลาในการจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ ของเงินสมทบเต็มจำนวน เมื่ออายุงาน/อายุสมาชิกครบ 5 ปี)

ทั้งนี้ การคำนวณมูลค่าทรัพย์สินสุทธิ (NAV) และการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพ โดยใช้มูลค่า หน่วยกองทุน ณ วันคำนวณจำนวนหน่วยกองทุนซึ่งถึงกำหนดในคราวแรกที่เงื่อนไขเรื่องดังต่อไปนี้ ครบถ้วนแล้ว

- สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ และ
 - มีการนำส่งเงินและข้อมูลที่ครบถ้วนเกี่ยวกับเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ สำหรับค่าจ้างงวดสุดท้ายที่สมาชิกนั้นมีสิทธิได้รับ และ
 - บริษัทจัดการได้รับแจ้งถึงการสิ้นสุดสมาชิกภาพและข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับการสิ้นสมาชิกภาพ อย่างครบถ้วน
3. กองทุนจะไม่จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบกรณีสมาชิกถูกนายจ้างเลิกจ้างในกรณีหนึ่ง กรณีใดดังต่อไปนี้
- ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง
 - ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
 - จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
 - ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรง
 - (กรณีอื่น ๆ ที่ลูกจ้างกระทำอันเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง).....

4. ในกรณีที่มีเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับจากกองทุน

○ กองทุนนายจ้างเดียว

ให้กระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายในกองทุน

○ ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย

○

โดยแสดงไว้ในส่วนของ

ผลประโยชน์ของเงินสะสม

ผลประโยชน์ของเงินสมทบ

.....

○ กองทุนหลายนายจ้าง

ให้กระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายเฉพาะรายนายจ้างนั้น ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย

โดยแสดงไว้ในส่วนของ

ผลประโยชน์ของเงินสะสม

ผลประโยชน์ของเงินสมทบ

.....

○ กองทุนนายจ้างเดียวที่มีหลายนโยบายการลงทุน

ให้กระจายเงินดังกล่าวไปยังทุกนโยบายการลงทุน ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย

ในแต่ละนโยบายการลงทุน

โดยแสดงไว้ในส่วนของ

ผลประโยชน์ของเงินสะสม

ผลประโยชน์ของเงินสมทบ

.....

○ กองทุนหลายนายจ้างที่มีหลายนโยบายการลงทุน

ให้กระจายเงินดังกล่าวไปยังนโยบายการลงทุนที่มีลูกจ้างของนายจ้างรายนั้นที่เป็นสมาชิกอยู่

ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละรายในแต่ละนโยบายการลงทุนนั้น

โดยแสดงไว้ในส่วนของ

ผลประโยชน์ของเงินสะสม

ผลประโยชน์ของเงินสมทบ

.....

- ให้ตกเป็นของนายจ้าง
 - ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ
5. บริษัทจัดการจะต้องจ่ายเงินจากกองทุนในส่วนที่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์มีสิทธิได้รับ โดยมีวิธีและระยะเวลาการจ่าย ดังนี้
- เป็นเช็คขีดคร่อมเฉพาะในชื่อสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ (A/C Payee Only และรวม & co ที่ขีดมา “ผู้ถือ”)
 - โอนเงินเข้าบัญชีของสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์
 - ครีฟท์ที่ระบุชื่อสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์
 - (ระบุ กรณีอื่นใดที่สามารถจ่ายเงินให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ได้โดยตรง).....
 - กรณีมีเหตุสุดวิสัยที่สมาชิก ทายาทหรือผู้รับประโยชน์ หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินไม่สามารถมารับเช็คหรือโอนเงินเข้าบัญชีได้ ให้บริษัทจัดการสามารถจ่ายเงินของกองทุนโดยวิธีอื่นใดตามที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร
- หากมีค่าใช้จ่ายในการจ่ายเงินดังกล่าว ให้หักจาก
- ส่วนของสมาชิก โดยบริษัทจัดการต้องจัดให้มีหลักฐานที่แสดงได้ว่า บริษัทจัดการได้คำนวณเงินให้สมาชิกตามสิทธิที่สมาชิกพึงได้รับจากกองทุนก่อนหักค่าใช้จ่าย ทั้งนี้ ไม่รวมถึงกรณีการจ่ายเงินโดยวิธีการวางทรัพย์
 - กองทุน
- ทั้งนี้ เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพบริษัทจัดการต้องจ่ายรวมทั้งหมดครั้งเดียวภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันที่สิ้นสมาชิกภาพ
6. กรณีสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ และสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ไม่มารับเงินจากกองทุน (รวมทั้งกรณีที่นายจ้างถอนตัว) เงินดังกล่าว
- ตั้งเป็นบัญชีเจ้าหนี้ของกองทุนเพื่อรอการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์
 - นำไปวางที่สำนักงานวางทรัพย์
 -
7. กรณีสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพเพราะถึงแก่ความตาย ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินจากกองทุนไว้โดยพินัยกรรมหรือทำเป็นหนังสือมอบไว้แก่บริษัทจัดการ หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลนั้นตายก่อน การจ่ายเงินจากกองทุนจะจ่ายให้บุคคลตามหลักเกณฑ์ดังนี้
- (1) บุตรได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน
 - (2) สามีหรือภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน
 - (3) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลดังกล่าวใน (1) (2) หรือ (3) หรือมีแต่ได้ตายไปก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนด

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตาม (1) (2) หรือ (3) หรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว เงินดังกล่าวจะตกเป็นของกองทุนเพื่อ

○ กองทุนนายจ้างเดี่ยว

ให้กระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายในกองทุน

○ ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย

○

โดยแสดงไว้ในส่วนของ

ผลประโยชน์ของเงินสะสม

ผลประโยชน์ของเงินสมทบ

.....

○ กองทุนหลายนายจ้าง

ให้กระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายเฉพาะรายนายจ้างนั้น ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย

โดยแสดงไว้ในส่วนของ

ผลประโยชน์ของเงินสะสม

ผลประโยชน์ของเงินสมทบ

.....

○ กองทุนนายจ้างเดี่ยวที่มีหลายนโยบายการลงทุน

ให้กระจายเงินดังกล่าวไปยังทุกนโยบายการลงทุน ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย

ในแต่ละนโยบายการลงทุน

โดยแสดงไว้ในส่วนของ

ผลประโยชน์ของเงินสะสม

ผลประโยชน์ของเงินสมทบ

.....

○ กองทุนหลายนายจ้างที่มีหลายนโยบายการลงทุน

ให้กระจายเงินดังกล่าวไปยังนโยบายการลงทุนที่มีลูกจ้างของนายจ้างรายนั้นที่เป็นสมาชิกอยู่

ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละรายในแต่ละนโยบายการลงทุนนั้น

โดยแสดงไว้ในส่วนของ

- ผลประโยชน์ของเงินสะสม
- ผลประโยชน์ของเงินสมทบ
-

8. การสิ้นสมาชิกภาพของสมาชิกในกรณีดังต่อไปนี้กองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ
ทั้งจำนวน โดยไม่คำนึงถึงเงื่อนไขตามข้อ 2 ของหมวดนี้

- ตาย
- ตายในหน้าที่
- ทูพพลภาพถาวร
- เกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง
- ไร้ความสามารถ
- เสมือนไร้ความสามารถ
- ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ
-

เพิ่มเติม

.....

.....

หมวด 9 ค่าใช้จ่ายกองทุน

1. ค่าใช้จ่ายที่จ่ายจากกองทุน ได้แก่

- ค่าธรรมเนียมในการจัดการกองทุนตามสัญญาระหว่างบริษัทจัดการและกองทุน
 - ค่าธรรมเนียมในการจัดการกองทุน
 - ค่าธรรมเนียมในการรับรองความถูกต้องของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุน
 - ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับงานทะเบียนสมาชิกกองทุน
- ค่าธรรมเนียมผู้รับฝากทรัพย์สิน
- ค่าธรรมเนียมผู้สอบบัญชี
- อากรแสดมภ์, ไปรษณีย์
- ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการชำระบัญชี ในกรณีเลิกกองทุน
- ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมใหญ่ / การประชุมอื่นที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- ค่าใช้จ่ายในการจัดการทรัพย์สินตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน
- ค่าใช้จ่ายในการวางทรัพย์สิน
- ค่าใช้จ่ายตามที่กฎหมายกำหนด
- ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการติดตามทวงถามหรือการดำเนินการใด ๆ ตามกฎหมาย เพื่อการรับชำระหนี้ใด ๆ ของกองทุนตามที่ย้ายจริง
- ค่าใช้จ่ายอื่นใดนอกจากนี้ จะต้องได้รับความยินยอมจากที่ประชุมสมาชิก โดยเสียงข้างมากของ
 - จำนวนสมาชิกทั้งหมดที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม
 - จำนวนสมาชิกที่มาประชุม
- ค่าเสียหายหรือดอกเบี้ยที่กองทุนต้องชำระตามคำพิพากษาหรือคำสั่งศาล
- ค่าใช้จ่ายอื่นตามที่นายทะเบียนประกาศกำหนด
-

ทั้งนี้ ให้กระจายค่าใช้จ่ายที่จ่ายจากกองทุนตามวิธีการที่กฎหมายกำหนด

เพิ่มเติม

.....

.....

หมวด 10

การประชุมใหญ่

1. คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนประจำปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และการประชุมนี้ เรียกว่า การประชุมใหญ่สามัญ ส่วนการประชุมใหญ่คราวอื่น เรียกว่า การประชุมใหญ่วิสามัญ โดยการเรียกประชุมใหญ่วิสามัญ ให้เป็นไปตามข้อ 4

การบอกกล่าวการประชุมแก่สมาชิกให้กระทำโดยวิธีการ.....เพื่อให้ทราบถึง วัน เวลา สถานที่ และหัวข้อประชุม และจะปิดประกาศที่มีสาระดังกล่าวไว้ ณ ที่ตั้งของสำนักงานกองทุน และสถานที่ของนายจ้างซึ่งสมาชิกนั้นทำงานอยู่ การบอกกล่าวและการปิดประกาศนั้น จะดำเนินการล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า.....วัน

2. วัตถุประสงค์ของการประชุมใหญ่สามัญ

- รับรองงบดุล
- เลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง
- แต่งตั้งผู้สอบบัญชีกองทุน
-

3. วัตถุประสงค์ของการประชุมใหญ่วิสามัญ

-

4. การประชุมใหญ่วิสามัญ จะประชุมเมื่อ

- (1) คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควรให้เรียกประชุม
- (2) สมาชิกกองทุนจำนวน.....ของสมาชิกกองทุนทั้งหมดที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม เข้าชื่อร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่วิสามัญ โดยหนังสือร้องขอนั้นต้องระบุวัตถุประสงค์ในการประชุมด้วย เมื่อสมาชิกได้ร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่วิสามัญ และภายหลังจากนั้นสามสิบวันนับแต่วันที่สมาชิกได้ร้องขอคณะกรรมการกองทุนมิได้เรียกประชุม สมาชิกกองทุนนี้จะเรียกประชุมใหญ่วิสามัญเองก็ได้

- (3) กรณีอื่น ๆ ที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องระบุให้ต้องจัดการประชุมใหญ่

-

5. ในการประชุมใหญ่ทุกครั้ง ต้องมีสมาชิกกองทุนเข้าประชุม จำนวน.....ของสมาชิกกองทุนทั้งหมดที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม จึงจะเป็นองค์ประชุม

6. ในการประชุมใหญ่ทุกครั้ง
- ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนเป็นประธานในที่ประชุม
 - ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการกองทุนไม่มีหรือไม่สามารถมาเข้าร่วมประชุมได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
7. การลงมติใดๆ ของที่ประชุมใหญ่ให้ถือเสียงข้างมากของ..... ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด หรือ.....
8. ในการประชุมใหญ่สมาชิกรับนั้นเรียกนัดเวลาใดเมื่อล่วงเวลานัดนั้นไปแล้วเป็นเวลา.....(นาทิจ/ชม.) ยังไม่ครบองค์ประชุม หากเป็นการประชุมที่ได้เรียกนัดเพราะสมาชิกกองทุนร้องขอ ให้การประชุมใหญ่เป็นอันระงับไป ถ้าการประชุมใหญ่นั้นมิใช่เป็นการเรียกประชุมเพราะสมาชิกร้องขอ ให้คณะกรรมการกองทุน เรียกประชุมใหม่ ภายใน.....วัน และการประชุมใหญ่ในครั้งหลังนี้ไม่จำเป็นต้องครบองค์ประชุม
- ในกรณีที่เงินกองทุนหลายนายจ้างหรือกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน คณะกรรมการกองทุนอาจจัดให้มีการประชุมของสมาชิกเฉพาะรายนายจ้าง / รายนโยบาย ได้ โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้
- การเรียกประชุมและการแจ้งการประชุม
.....
 - องค์ประชุม
.....
 - การลงมติในที่ประชุม
.....
 - อื่น ๆ
.....

เพิ่มเติม

.....
.....

หมวด 11

การโอนและการรับโอนสมาชิก

1. สมาชิกมีความประสงค์จะขอโอนย้ายกองทุนไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของนายจ้างรายใหม่ ให้สมาชิกแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนการโอนย้ายไม่น้อยกว่า.....วัน โดยต้องโอนเงินที่สมาชิกมีสิทธิได้รับจากกองทุนทั้งจำนวนไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าว
2. การขอโอนย้ายไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นที่นายจ้างจัดให้สมาชิกสามารถเลือกนโยบายการลงทุนได้ หรือการโอนย้ายนโยบายการลงทุนในกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุนให้เป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้
 - ให้แสดงความจำนงขอโอนย้ายเงินกองทุนได้ปีละ.....ครั้ง
 - โอนเงิน/ทรัพย์สิน ไปตามสัดส่วนที่สมาชิกกำหนดภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน
 -
3. การรับโอนเงินจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่น ผู้ขอโอนต้องแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนการขอโอนเงินไม่น้อยกว่า..... วัน โดยเงินที่รับโอนมาทั้งจำนวนจะนำมาคำนวณเป็นจำนวนหน่วยไว้ในกองทุน ดังนี้
 - เงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสะสม
 -
4. ในกรณีกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน หากปรากฏว่านโยบายการลงทุนใดมีจำนวนสมาชิกหรือมูลค่าทรัพย์สินของนโยบายการลงทุนนั้นเหลืออยู่น้อย จนเป็นเหตุให้มีภาระค่าใช้จ่ายเกินสมควร
 - ยกเลิกนโยบายการลงทุนดังกล่าวและให้สมาชิกแสดงความจำนงโอนเงินไปยังนโยบายการลงทุนอื่น
 -

เพิ่มเติม

.....

.....

หมวด 12

การเลิกกองทุนและการชำระบัญชี

1. กองทุนเลิกเมื่อ
 - (1) นายจ้างเลิกกิจการ หรือนายจ้างทุกรายถอนตัวจากกองทุน (กรณีนายจ้างในกองทุนหลายนายจ้าง)
 - (2) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก โดยมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า.....
 - (3) นายทะเบียนสั่งให้เลิกกองทุน
 - ไม่มีสมาชิกเหลืออยู่ในกองทุน
 -
2. เมื่อกองทุนเลิก ยกเว้น กรณีนายทะเบียนสั่งให้เลิก คณะกรรมการต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบ ภายใน 7 วัน นับแต่วันที่กองทุนเลิก และต้องดำเนินการแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี และจัดให้มีการชำระบัญชี ภายใน 30 วันและให้แล้วเสร็จภายใน 150 วันนับแต่วันที่กองทุนเลิก หรือภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ จากนายทะเบียนให้ขยายระยะเวลาชำระบัญชีให้แล้วเสร็จได้
3. ในระหว่างการชำระบัญชี ถ้าผู้ชำระบัญชีเห็นสมควรจะจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างบางส่วนก่อนก็ได้ และเมื่อการชำระบัญชีแล้วเสร็จต้องจ่ายเงินทั้งหมดที่ค้างชำระให้แก่ลูกจ้างภายใน 30 วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการชำระบัญชี
4. การชำระบัญชีกองทุนให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ว่าด้วยการชำระบัญชี ห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัด มาใช้บังคับโดยอนุโลม
5. เมื่อชำระบัญชีแล้ว สมาชิกไม่มารับเงิน ภายใน.....วัน
 - ให้นำไปวางที่สำนักงานวาทัพย์
 -
6. กรณีกองทุนเลิก และชำระบัญชีเสร็จสิ้นให้จ่ายเงินทั้งหมดที่ค้างชำระแก่สมาชิกภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี ถ้ามีเงินเหลืออยู่ ให้ผู้ชำระบัญชีดำเนินการ
 - บริจาคให้องค์กรการกุศล
 -

7. นายจ้างในกองทุนหลายนายจ้างจะถือว่าถอนตัวจากการเข้าร่วมในกองทุนหลายนายจ้าง
เมื่อมีเหตุการณ์ดังต่อไปนี้

- (1) นายจ้างเลิกกิจการ
- (2) นายจ้างประสงค์ที่จะถอนตัว
- (3) ไม่มีสมาชิกของนายจ้างเหลืออยู่ในกองทุน

.....

8. การชำระบัญชีของกองทุนกรณีนายจ้างบางรายถอนตัวออกจากกองทุน

- ให้เป็นไปตามวิธีการเดียวกับกรณีกองทุนเล็ก
- ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกองทุน
- ชำระสะสางทรัพย์สินและหนี้สินระหว่างกองทุนกับนายจ้างที่ถอนตัวให้เสร็จสิ้นภายใน 30 วัน นับแต่วันที่นายจ้างถอนตัว
-

และเมื่อชำระบัญชีเสร็จสิ้นคณะกรรมการกองทุนต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน 7 วันนับแต่
วันเสร็จการชำระบัญชี ถ้ามีเงินเหลืออยู่ให้

- บริจาคให้องค์กรการกุศล
-

<p>เพิ่มเติม</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
--

หมวด 13

การคงเงินไว้ในกองทุน

1. “สมาชิก” ตามความในหมวดนี้ หมายความว่าถึง สมาชิกที่ออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด รวมถึงสมาชิกที่เกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง และได้แสดงเจตนาของคงเงินไว้ในกองทุน ให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด โดยสมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสม และนายจ้าง ไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน
2. ในกรณีที่สมาชิกเสียชีวิตในระหว่างที่คงเงินไว้ในกองทุน การจ่ายเงินจากกองทุนให้ดำเนินการดังนี้
 - ให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดกมาใช้บังคับ
 - (บริษัทจัดการอาจกำหนดเงื่อนไขขึ้นในข้อเพื่อความสะดวกในการจ่ายเงิน แต่ต้องอยู่ภายใต้บทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก)
3. สมาชิกสามารถคงเงินทั้งหมดที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไว้ในกองทุนได้ไม่เกิน ปี นับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ โดยยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนในระหว่างระยะเวลาดังกล่าว
4. กรณีนายจ้างเลิกกิจการ

ให้ระยะเวลาการคงเงินของสมาชิกรายดังกล่าวสิ้นสุดลง และกองทุนจะดำเนินการชำระบัญชีตามวิธีที่กำหนดไว้ในหมวด 12 โดยบริษัทจัดการจะจ่ายเงินให้แก่สมาชิกตามวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด 8 ข้อ 5 หรือตามวิธีการที่บริษัทจัดการและสมาชิกตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษร
5. กรณีนายจ้างถอนตัวจากกองทุนเพื่อโอนย้ายไปกองทุนใหม่

ให้บริษัทจัดการของกองทุนเดิมโอนเงินกองทุนของสมาชิกไปพร้อมกับการโอนย้ายกองทุนไปยังกองทุนใหม่ โดยคณะกรรมการกองทุนได้แจ้งให้บริษัทจัดการของกองทุนใหม่ทราบแล้ว
6. สมาชิกไม่มีสิทธิดังต่อไปนี้ในระหว่างการคงเงินไว้ในกองทุน
 - เงินเพิ่มที่นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุน
 - เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับ
 - เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา 23 วรรคสี่
 - เข้าร่วมประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
 - ออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
 - (สิทธิในเรื่องอื่น ๆ ที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ เช่น สิทธิการสมัครเป็นกรรมการกองทุน เป็นต้น)

กรณีกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน สมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนได้ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้คณะกรรมการกองทุนหรือบริษัทจัดการทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด

เพิ่มเติม

.....

.....

หมวด 14

การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด

1. “สมาชิก” ตามความในหมวดนี้ หมายความว่าถึง สมาชิกที่เกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง และได้แสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด
ให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด โดยสมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและนายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน
 2. ในกรณีที่สมาชิกเสียชีวิตในระหว่างที่ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด การจ่ายเงินจากกองทุนให้ดำเนินการดังนี้
 - ให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดกมาใช้บังคับ
 - (บริษัทจัดการอาจกำหนดเงื่อนไขขึ้นใช้เองเพื่อความสะดวกในการจ่ายเงิน แต่ต้องอยู่ภายใต้บทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก)
 3. กรณีที่นายจ้างเลิกกิจการ
ให้การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดสิ้นสุดลง และกองทุนจะดำเนินการชำระบัญชีตามวิธีที่กำหนดไว้ในหมวด 12 โดยบริษัทจัดการจะจ่ายเงินกองทุนที่เหลือทั้งหมดให้แก่สมาชิกตามวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด 8 ข้อ 5 หรือตามวิธีการที่บริษัทจัดการและสมาชิกตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษร
 4. กรณีนายจ้างถอนตัวจากกองทุนเพื่อโอนย้ายไปกองทุนใหม่
การขอรับเงินจากกองทุนเดิมเป็นอันสิ้นสุดลง โดยบริษัทจัดการของกองทุนเดิมจะโอนเงินกองทุนที่เหลือทั้งหมดของสมาชิกไปพร้อมกับการโอนย้ายกองทุนไปยังกองทุนใหม่ เพื่อให้สมาชิกขอรับเงินจากกองทุนใหม่เป็นงวด โดยคณะกรรมการกองทุนได้แจ้งให้บริษัทจัดการของกองทุนใหม่ทราบแล้ว
 5. สมาชิกไม่มีสิทธิดังต่อไปนี้ในระหว่างการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด
 - เงินเพิ่มที่นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุน
 - เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับ
 - เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา 23 วรรคสี่
 - เข้าร่วมประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
 - ออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
 - (สิทธิในเรื่องอื่น ๆ ที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ เช่น สิทธิการสมัครเป็นกรรมการกองทุน เป็นต้น)
- กรณีกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน สมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนได้ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้คณะกรรมการกองทุนหรือบริษัทจัดการทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด

เพิ่มเติม

.....

.....

สมาชิกที่เกษียณอายุ และขอคงเงินไว้ในกองทุนสามารถแสดงเจตนาเป็นขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้

สมาชิกที่เกษียณอายุและขอคงเงินไว้ในกองทุนสามารถแสดงเจตนาเปลี่ยนจากขอคงเงินไว้ในกองทุนเป็นขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้

โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้คณะกรรมการกองทุนหรือบริษัทจัดการทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด

.....

หมวด 15**เบ็ดเตล็ด**

1. ข้อปฏิบัติอื่นๆ ที่มีได้ระบุในข้อบังคับกองทุนนี้ให้อยู่ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องและในกรณีข้อบังคับกองทุนส่วนหนึ่งส่วนใดขัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้ถือว่ากฎหมายที่เกี่ยวข้องมีผลใช้บังคับแทนข้อบังคับกองทุนในส่วนนั้น

เพิ่มเติม

.....

.....

ตัวอย่างข้อบังคับที่ไม่รับจดทะเบียน

ตัวอย่างข้อบังคับที่ไม่รับจดทะเบียน

ข้อกำหนดที่ขัดต่อมาตรา 9 (8) การตัดสิทธิลูกจ้างโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

1. การกำหนดเงื่อนไข Vesting Period (ตามอายุงาน/อายุสมาชิก) ที่มีสิทธิได้รับเงินสมทบ 100%

จำนวนปีที่มีสิทธิได้รับเงินสมทบ 100%	แนวทางพิจารณา
ไม่เกิน 10 ปี	รับจดทะเบียน
มากกว่า 10 ปี แต่ไม่เกิน 15 ปี	ให้ชี้แจงเหตุผลที่จำเป็นต้องกำหนดระยะเวลาเกินกว่า 10 ปี
มากกว่า 15 ปี	ไม่รับจดทะเบียน

เหตุผล : เป็นข้อกำหนดที่ขัดต่อมาตรา 9 (8) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ที่ห้ามตัดสิทธิสมาชิกไม่ให้ได้รับเงินสมทบ 100% โดยไม่มีเหตุอันสมควร

2. เงื่อนไขการไม่จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ (unvested clause)

ข้อความมาตรฐานที่รับจดทะเบียน

- (1) การทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง
- (2) กรณีทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง ไม่ว่าจะโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อก็ตาม
- (3) ผ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมาย และเป็นกรรมในเรื่องที่ร้ายแรง

** เงื่อนไขอื่นนอกเหนือจาก (1) (2) (3) จะต้องมีข้อความว่า “จนเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง” ต่อท้ายเสมอจะต้องมีข้อความว่า **“จนเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง”** ขยายความผิคนั้น ๆ อยู่ด้วยเสมอจึงจะรับจดทะเบียน

เหตุผล : การเพิ่มข้อความ **“เป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง”** เป็นแนวทางที่กำหนดเพื่อให้สอดคล้องตามเจตนารมณ์ของมาตรา 9 (8) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 ที่บัญญัติไว้ว่า **“.....ข้อกำหนดนั้นจะต้องไม่ตัดสิทธิของลูกจ้างโดยปราศจากเหตุผลอันสมควร”**

3. ข้อบังคับที่มีข้อกำหนดไม่ให้สมาชิกที่เกษียณใช้สิทธิขอคงเงินในกองทุน

ตัวอย่าง

สมาชิกที่ขอคงเงิน” หมายความว่าถึง สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะเหตุออกจากงาน และขอคงเงินที่สมาชิกมีสิทธิได้รับทั้งหมดไว้ในกองทุน ไม่รวมถึงสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะเหตุเกษียณ

เหตุผล ตามมาตรา 23/3 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 ที่บัญญัติเกี่ยวกับการขอคืนเงินไว้ว่า “เมื่อลูกจ้างรายได้สิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด.....” จึงเป็นกรณีที่กฎหมายให้สิทธิแก่ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพในทุกกรณีซึ่งรวมถึงการสิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุเกษียณอายุด้วย การจะกำหนดข้อบังคับที่เป็นการตัดสิทธิตามกฎหมาย โดยกำหนดไม่ให้สมาชิกที่เกษียณอายุของเงินนั้นจึงไม่อาจกำหนดได้

ข้อกำหนดที่ขัดต่อมาตรา 24 สิทธิเรียกร้องเงินจากกองทุนไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี

4. ข้อบังคับที่มีข้อกำหนดให้กองทุนจ่ายเงินสมทบแก่ลูกจ้างในจำนวนที่เหลือสุทธิภายหลังจากหักค่าเสียหายที่ลูกจ้างได้ทำไว้กับนายจ้างแล้ว

ตัวอย่าง

...อนึ่ง หากสมาชิกกระทำการใด ๆ อันทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย นายจ้างมีสิทธิที่จะทำหนังสือแจ้งเรื่องไปยังผู้จัดการกองทุนฯ เพื่อไม่จ่ายเงินสมทบส่วนของนายจ้างตามที่นายจ้างได้รับความเสียหายนั้น

เหตุผล : เป็นข้อบังคับที่เข้าลักษณะเป็นการหักกลบลบหนี้ ซึ่งขัดต่อมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ที่กำหนดให้สิทธิเรียกร้องเงินจากกองทุนไม่อาจโอนกันได้ และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี

ข้อกำหนดที่ขัดต่อสิทธิขั้นพื้นฐานของสมาชิก

5. ข้อบังคับที่มีข้อกำหนดห้ามสมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน

เหตุผล : การลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงานเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของสมาชิกที่สามารถกระทำได้ตามความสมัครใจ ตามเกณฑ์การพิจารณาปรับลดทะเบียนในปัจจุบัน ข้อบังคับของกองทุนจึงไม่ควรมีข้อกำหนดที่มีลักษณะเป็นการห้ามสมาชิกลาออกจากกองทุน

ข้อกำหนดที่ขัดต่อมาตรา 5 และมาตรา 11

6. ข้อบังคับที่กำหนดให้มีกรรมการกองทุนจำนวนหนึ่งคน ทำหน้าที่เป็นทั้งกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง

เหตุผล : กฎหมายกำหนดให้กองทุนจะมีขึ้นก็แต่โดยที่ลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันจัดตั้งขึ้น (มาตรา 5) และให้กองทุนมีคณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วยผู้แทนซึ่งลูกจ้างเลือกตั้งและผู้แทนซึ่งนายจ้างแต่งตั้ง มีหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน (มาตรา 11) จึงอนุมานได้ว่ากองทุนต้องมีผู้แทนของทั้งสองฝ่ายแสดงเจตจำนงที่จะมีสวัสดิการเพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้าง

ข้อกำหนดที่ขัดต่อมาตรา 23 ที่กำหนดให้กองทุนต้องจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ลูกจ้างเมื่อสิ้นสมาชิกภาพ

7. ข้อบังคับที่มีข้อกำหนดให้สมาชิกสามารถสละสิทธิ์ไม่ขอรับเงินจากกองทุน ไม่ว่าจะสมาชิกจะสมัครใจหรือไม่ก็ตาม

ตัวอย่าง

...ภายใต้ข้อบังคับข้อ x.x สมาชิกอาจสละสิทธิ์เรียกร้องหรือสิทธิใด ๆ ที่พึงมีในเงินกองทุน ซึ่งมีลักษณะเป็นนิติกรรมฝ่ายเดียว โดยต้องมีหลักฐานเป็นหนังสือแสดงเจตนาในลักษณะใด ๆ ต่อกองทุน โดยตรงหรือแสดงเจตนาผ่านกองทุนรายนายจ้างของตน”

เหตุผล : ข้อบังคับของกองทุนที่กำหนดให้สมาชิกมีสิทธิสละสิทธิ์ที่จะไม่รับเงินในกองทุนไม่ว่าจะเป็นกรณีก่อนสิ้นสมาชิกภาพหรือภายหลังการสิ้นสมาชิกภาพ เป็นข้อบังคับที่ขัดต่อวัตถุประสงค์ของกองทุนที่มีจุดประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างที่ออมเงินผ่านระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้มีเงินเพื่อไว้ใช้จ่ายในยามเกษียณอายุ ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน การกำหนดให้ลูกจ้างสามารถสละสิทธิ์ที่จะไม่รับเงินจากกองทุนจะทำให้กลไกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไม่สามารถบรรลุตามเจตนารมณ์ของกฎหมายได้ อีกทั้งยังขัดต่อมาตรา 23 ที่กำหนดวิธีการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพไว้เป็นการเฉพาะแล้ว